

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Φεβρουαρίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **395**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 85120/2017 (1)

Καθιέρωση ειδικότερου ωραρίου εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί σε ορισμένες υπηρεσίες του Δήμου Δέλτα Νομού Θεσσαλονίκης.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις: α) του άρθρου 36 του ν. 3584/2007 β) του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1157/1981 «Περί κυρώσεως της από 29 Δεκεμβρίου 1980 πράξεως Νομοθετικού Περιεχομένου του Προέδρου της Δημοκρατίας, περί καθιερώσεως πενθημέρου εβδομάδας εργασίας των δημοσίων εν γένει υπηρεσιών και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων», όπως τροποποιήθηκε με τις όμοιες των παρ. 1 και 2 του άρθρου 23 του ν. 1735/1987 και γ) των άρθρων 6 παρ. 10 και 7 παρ. 1 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις», καθώς και εκείνες του άρθρου 56 του ν. 42857/2014 «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» (ΦΕΚ 93/Α΄/14.04.2014), δ) την με αριθμό ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27.6.2006 (ΦΕΚ 769/Β΄/27.6.2006) απόφαση ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/11 υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 1659/Β΄/26-7-2011), ε) της αριθμ. 48558/03.08.2009 Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την ρύθμιση των όρων και συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών (Φ.Ε.Κ. 1632/Β΄/06.08.2009), στ) του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και τις Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», ζ) του άρθρου 8 παρ. Ι του π.δ. 142/2010 (ΦΕΚ 235/τ. Α'/27.12.2010) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας- Θράκης», η) των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 47/Α') «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» και θ) την αριθμ. 14138/1505-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών στο με αριθμ. ΦΕΚ 250/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./26-05-2017, αναφορικά με τον διορισμό του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου στη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

2. Την αριθμ. 20/26.01.2016 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δέλτα, αναφορικά με την καθιέρωση ειδικότερου ωραρίου λειτουργίας για το προσωπικό στη Διεύθυνση Καθαριότητας, Περιβάλλοντος, Πρασίνου, Συντήρησης και Διαχείρισης Οχημάτων του Δήμου (ΦΕΚ 1363/Β'/17.05.2016).

3. Την αριθμ. 359/19.12.2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Δέλτα, αναφορικά με την καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών του φορέα, ήτοι για την Διεύθυνση Καθαριότητας, Περιβάλλοντος, Πρασίνου, Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων, με στόχο τη σωστή διαχείριση και διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων των Τμημάτων της εν λόγω Διεύθυνσης προς όφελος της τοπικής κοινωνίας, καθώς και στην Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, σχετικά με

την ορθή λειτουργία των Γραφείων Αστικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου του οικείου φορέα, όπως και για την επαρκή γραμματειακή υποστήριξη των Πολιτικών Οργάνων του Δήμου, ήτοι του Τμήματος Γραμματείας και Διοικητικής Μέριμνας.

4. Την αριθμ. 37695/22.12.2017 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Δέλτα, αναφορικά με την πρόσθετη δαπάνη που προκαλείται από την εφαρμογή της ανωτέρω απόφασης στον προϋπολογισμό του Δήμου για το οικονομικό έτος 2018, ύψους 67.300,00 ευρώ όπου έχει εγγραφεί σχετική πίστωση στους Κ.Α.: 02.20.6011.001, 02.20.6051.001, 02.20.6021.001, 02.20.6052.001, 02.20.6041.001, 02.20.6054.001, 02.10.6011.001, 02.10.6051.001, 02.10.6012.003 και 02.10.6051.003, ενώ για τα επόμενα έτη, προκαλείται αντίστοιχη δαπάνη, σύμφωνα με την ανωτέρω βεβαίωση, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση ειδικότερου ωραρίου λειτουργίας, για τις κάτωθι υπηρεσίες του Δήμου Δέλτα, ως ακολούθως:

Α. Διεύθυνση Καθαριότητας, Περιβάλλοντος, Πρασίνου, Διαχείρισης και Συντήρησης Οχημάτων του Δήμου.

Καθιέρωση 24ωρης καθημερινής απασχόλησης του προσωπικού που απασχολείται στην ανωτέρω Διεύθυνση, αυτό καθ' όλες τις ημέρες της εβδομάδας, όλο το έτος (δηλαδή Κυριακές και αργίες), σε βάρδιες, εφαρμοζόμενο όταν αυτό επιβάλλεται για την αντιμετώπιση των αναγκών που έχουν να κάνουν με την διατήρηση της καθαριότητας, την αποκομιδή των απορριμμάτων, την αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών ή έκτακτων αναγκών, την φροντίδα της υγιεινής, καθώς και τη συντήρηση του πρασίνου στο Δήμο όπως και τη συντήρηση και επισκευή του στόλου των οχημάτων του φορέα.

Β. Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών

• Γραφείο Αστικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου, αναφορικά με την καθιέρωση ειδικότερου ωραρίου εργασίας για το προσωπικό που υπηρετεί κατά τις ημέρες του Σαββάτου, Κυριακής και εξαιρέσιμες, καθ' όλο το έτος, για την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των Δημοτών, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, για αρμοδιότητες που έχουν σχέση με την έκδοση αδειών ταφής αποβιωσάντων, καταχώρησης ληξιαρχικών πράξεων θανάτου, καθώς και προετοιμασία κάθε είδους εκλογικής διαδικασίας (Δημοτικών. Βουλευτικών, Ευρωεκλογών κ.λ.π) ή τέλεση πολιτικών γάμων.

• Τμήμα Γραμματείας και Διοικητικής Μέριμνας, για την γραμματειακή υποστήριξη των Πολιτικών Οργάνων του Δήμου, σε 16ώρη βάση, ήτοι από 08 : 00 έως 24 : 00, σύμφωνα με το εκάστοτε πρόγραμμα των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, Οικονομικής Επιτροπής και Επιτροπής Διαβούλευσης του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 9 Ιανουαρίου 2018

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 145 (2)

Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας υπαλλήλων υπηρετούντων σε υπηρεσίες του Δήμου Κορδελιού Εύοσμου Νομού Θεσσαλονίκης για το έτος 2018.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 ΦΕΚ 87/Α'/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 2685/1999 «Κάλυψη δαπανών μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικράτειας και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 6 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α') «Προστασία της εθνικής οικονομίας-επείγοντα μέτρα για τη αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 3 της υποπαραγράφου Δ.9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α΄) «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης».

6. Την αριθμ. οικ. 2/74450/ΔΕΠ/24.11.2015 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με την «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων της υποπαραγράφου Δ9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας».

7. Τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. Α περ. ββ του π.δ. 142/2010 (ΦΕΚ 235/Α'/27-12-2010) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

8. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 47/Α') «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις».

9. Την αριθμ. 14138/15-05-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 250/τ. Υ.Ο.Δ.Δ./26-05-2017), αναφορικά με τον διορισμό του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου στη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

10. Το διαβιβαστικό αίτημα με αριθμ. 71158/28-12-2017 του Τμήματος Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Κορδελιού - Εύοσμου, αναφορικά με το ανώτατο όριο επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας των υπηρετούντων σε αυτήν υπαλλήλων της για το έτος 2018, σχετικά με τις αιτιολογημένες ανάγκες μετακίνησης των υπαλλήλων του Δήμου για εκτέλεση ή παροχή υπηρεσίας, ειδική αποστολή, για συμμετοχή σε ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, ομάδες εργασίας, σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα, εκπαίδευση και μετεκπαίδευση.

11. Το ύψος της προκαλούμενης από την απόφαση αυτή δαπάνης, σύμφωνα με την αριθμ. 71147/28.12.2017

βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Κορδελιού - Εύοσμου, ανέρχεται στο ποσό των 12.500,00 € από τις πιστώσεις του Π/Υ έτους 2018 του φορέα και θα βαρύνει τους παρακάτω Κ.Α..: 10.6422, 15.6422.01, 30.6422, 50.6422 και 60.6422.01. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2018 ενδέχεται να τροποποιηθούν οι ανωτέρω πιστώσεις, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατά το έτος 2018 ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων των υπηρετούντων στις Υπηρεσίες του Δήμου Κορδελιού - Εύοσμου Νομού Θεσσαλονίκης, ως εξής:

Α/Α	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΗΜΕΡΩΝ/ΥΠΑΛΛΗΛΟ
1	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	2	15
	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	2	5
2	ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ-ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ-ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1	50
		ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	50
		ΠΕ ΓΕΟΠΟΝΩΝ	1	50
		ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	50
4	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ-ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ/ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	3	20
		ΔΕ ΗΧΟΛΗΠΤΩΝ	1	20
		ΔΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1	30
		ΤΕ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΩΝ	1	5
		ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3	7
		ΤΕ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	1	3
		ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	13	30
		ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	3	20
		ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	2	10
		ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	5	30
		ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	10
		ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	5
		ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	1	20
		ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	3	10
5	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	5
		ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	5
6	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	3
		ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ	1	3
		ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	3
		ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1	10
		ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	10
		ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	10

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 5 Ιανουαρίου 2018

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 408 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Γορτυνίας.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 79 και 86 του ν. 3463/2006.

3. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του ν. 3584/2007.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011.

5. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

6. Την υπ' αριθμ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

7. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α΄/16-12-2015), με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού καθώς και το ύψος της αμοιβής αυτής κατά περίπτωση.

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμο.

9. Το γεγονός ότι θα απαιτηθεί η απασχόληση προσωπικού πέραν των ωρών υποχρεωτικής απασχόλησης για το α' εξάμηνο του έτους 2018 για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου και για την εκτέλεση των καθηκόντων του ληξιάρχου για όλες τις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου.

10. Το προσωπικό του Δήμου έχει μειωθεί αισθητά με αποτέλεσμα το υπηρετούν προσωπικό να αδυνατεί εντός ωραρίου στην κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών.

11. Την πρόβλεψη των απαιτούμενων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2018, για την κάλυψη της δαπάνης που θα προκύψει από την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης και είναι στον Κ.Α.: 10.6012.001 Ποσό: 10.000,00 ευρώ πλέον της πρόβλεψης των απαιτούμενων πιστώσεων στους ανάλογους κωδικούς αριθμούς ανά υπηρεσία για την κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών, αποφασίζει:

Καθιερώνει υπερωριακή απογευματινή εργασία με αμοιβή για το τακτικό προσωπικό, πέραν των υποχρεωτικών ωρών απασχόλησης για το α' εξάμηνο του έτους 2018 για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών όπως εξειδικεύονται παρακάτω:

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	Απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι την 22η ώρα για το β’ εξάμηνο του έτους 2018
Διοικητικός υπάλληλος όλων των κατηγοριών που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης του θα εκτελεί και τα καθήκοντα Ληξιάρχου που έχει οριστεί, (ένας για κάθε Δ.Ε. του Δήμου)	Οκτώ (8)	Εννιακόσιες εξήντα (960)
Διοικητικός Υπάλληλος όλων των κατηγοριών που έκτος απο τα καθήκοντα της θέσης του θα τηρεί και συντάσσει τα πρακτικά του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου	Ένας (1)	Εκατόν είκοσι (120)

Αρμόδιος για την ευθύνη διαπίστωσης των πραγματικών αναγκών και του ορθού καταμερισμού των εγγεγραμμένων πιστώσεων είναι ο Δήμαρχος.

Η δαπάνη που προκαλείται είναι εγγεγραμμένη στον Κ.Α.: Εξόδων: 10.6012.001 Ποσό: 10.000,00 Ευρώ θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2018 πλέον της πρόβλεψης των απαιτούμενων πιστώσεων στους ανάλογους κωδικούς αριθμούς ανά υπηρεσία για την κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δημητσάνα, 19 Ιανουαρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 397 (4)

Άρση Αδείας Ίδρυσης και Λειτουργίας του Ωδείου με την επωνυμία «Ωδείο Μπολερό».

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

Α. Τις διατάξεις:

1. Του άρθρου 75, παρ. I του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (ΦΕΚ 114/08-06-2006/Α') όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 94, παρ. 4, στοιχείο 28, του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/07-06-2010/Α').

2. Του άρθρου 58, παρ. 1ζ του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/07-06-2010/Α').

3. Του από 11-11-1957 β. διατάγματος «Περί κυρώσεως του Εσωτερικού Κανονισμού του ωδείου Θεσσαλονίκης» (ΦΕΚ 229/1957/Α').

4. Του ν. 299/1976 «Περί ρυθμίσεως θεμάτων αφορώντων εις τον κανονισμό λειτουργίας των ιδιωτικών μουσικών ιδρυμάτων» (ΦΕΚ 90/19-04-1976/Α').

5. Του άρθρου 10 του ν. 3207/2003 «Ρύθμιση θεμάτων Ολυμπιακής προετοιμασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 302/24-12-2003/Α').

6. Την υπουργική απόφαση ΥΠΠΟΤ/οικ.38573/1216/31-03-2011 «Διεκπεραίωση και απλούστευση της διοικητικής διαδικασίας χορήγησης άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ιδιωτικών μουσικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Ωδείων, Μουσικών Σχολών ή Παραρτημάτων αυτών) μέσω των Ενιαίων Κέντρων Εξυπηρέτησης» (ΦΕΚ 693/2011/Β').

7. Το άρθρο 7 §1 εδαφ. α του β. διατάγματος 16/1966 «Περί ιδρύσεως ιδιωτικών μουσικών ιδρυμάτων» (ΦΕΚ 07/1966/Α΄), σύμφωνα με το οποίο «Άδεια ιδρύσεως και λειτουργίας αίρεται, καθ' ον τρόπον χορηγείται [...] εάν το ίδρυμα διέκοψεν επί δύο συνεχή σχολικά έτη την λειτουργία του...».

8. Την με αριθμ. 51006/28.09.2001 (ΦΕΚ 1312/Β΄/10.10.2001) απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού, σύμφωνα με την οποία χορηγήθηκε στον Μιλτιάδη Τσιβδάρη, Άδεια Ίδρυσης και Λειτουργίας Ωδείου με την επωνυμία «Ωδείο Μπολερό» που στεγάζεται στην Σμύρνης 29 στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης.

9. Το με αριθμ. 544833/13950/6666/3794/19.12.2017 έγγραφο του Τμήματος Μουσικής Εκπαίδευσης της Διεύθυνσης Καλλιτεχνικής Εκπαίδευσης του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σύμφωνα με το οποίο το «Ωδείο Μπολερό» δεν έχει λειτουργήσει πάνω από δύο (2) συνεχή έτη και για το λόγο αυτό ζητείται η άμεση άρση της αδείας ίδρυσης και λειτουργίας του, αποφασίζει:

Την άρση της άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ωδείου με την επωνυμία «Ωδείο Μπολερό», που στεγάζεται στην οδό Σμύρνης 29 στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης, η οποία χορηγήθηκε στον Μιλτιάδη Τσιβδάρη με την με αριθμό 51006/28.09.2001 (ΦΕΚ 1312/Β΄/10.10.2001) απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού, λόγω μη λειτουργίας του επί δύο (2) και πλέον συνεχή έτη.

Με την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Δήμου Καλαμαριάς.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καλαμαριά, 5 Ιανουαρίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΜΠΑΚΟΓΛΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 26/5/21.12.2017 (5)

Πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης έτους 2018 στο Γενικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΓΟΕΒ) Πεδιάδων Θεσσαλονίκης - Λαγκαδά.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ
(ΓΟΕΒ) ΠΕΔΙΑΔΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΛΑΓΚΑΔΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (ΦΕΚ 176/Α΄),

Ι. την περίπτωση ιδ' της παραγράφου 7 του άρθρου 1 «Πεδίο εφαρμογής», σύμφωνα με το οποίο οι υπάλληλοι των ΓΟΕΒ από 1-1-2016 εντάσσονται ευθέως στις διατάξεις του Β' κεφαλαίου «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α΄ 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις»,

ΙΙ. του άρθρου 20 «Αποζημίωση για εργασία καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου -Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

2. Το άρ. 4 των Κανονισμών Άρδευσης που αφορούν τα έργα αρμοδιότητας ΓΟΕΒ.

3. Την εισήγηση του διευθυντή του Οργανισμού στο παρόν θέμα.

4. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δε συνεπάγεται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των ΟΕΒ προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων», ΦΕΚ 181/Α΄),

έπειτα από διαλογική συζήτηση, ομόφωνα αποφασίζει:

Α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης εντός του 2018, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν.4354/2015 και τις εγκεκριμένες πιστώσεις του αντίστοιχου προϋπολογισμού του Οργανισμού.

Ειδικότερα, η υπερωριακή απασχόληση, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, αφορά για το χρονικό διάστημα έως 31-12-2018 σε:

Ι. Απογευματινή εργασία αφενός για δεκατέσσερις (14) τακτικούς υπαλλήλους και χίλιες εκατόν πενήντα (1.150) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε πεντακόσιες (500) ώρες για το Α΄ εξάμηνο και εξακόσιες πενήντα (650) ώρες για το Β΄ εξάμηνο και αφετέρου για εκατόν είκοσι πέντε (125) εποχικούς υπαλλήλους και έντεκα χιλιάδες πεντακόσιες ενενήντα (11.590) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε τέσσερις χιλιάδες εξακόσιες (4.600) ώρες για το Α΄ εξάμηνο και έξι χιλιάδες εννιακόσιες ενενήντα (6.990) ώρες για το Β΄ εξάμηνο,

ΙΙ. Εργασία κατά την ημέρα Κυριακή ή εξαιρέσιμη αφενός για δέκα (10) τακτικούς υπαλλήλους και εννιακόσιες εβδομήντα έξι (976) ώρες συνολικά κατ’ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε πεντακόσιες (500) ώρες για το Α΄ εξάμηνο και τετρακόσιες εβδομήντα έξι (476) ώρες για το Β΄ εξάμηνο και αφετέρου για εκατόν πενήντα οκτώ (158) υπαλλήλους, και δεκατέσσερις χιλιάδες διακόσιες είκοσι τέσσερις (14.224) ώρες συνολικά κατ΄ ανώτατο όριο, οι οποίες κατανέμονται σε έξι χιλιάδες τετρακόσιες (6.400) ώρες για το Α΄ εξάμηνο και επτά χιλιάδες οκτακόσιες είκοσι τέσσερις (7.824) ώρες για το Β΄ εξάμηνο.

Β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης στις επιμέρους οργανικές μονάδες καθίσταται ο Διευθυντής κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης των οικείων Προϊσταμένων και για την παρακολούθηση της υλοποίησής της, εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2018, το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Γ) Την έναρξη πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης εντός του 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 21 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΣΤΕΛΙΟΣ ΜΕΣΣΗΣ

Αριθμ. 1/7/17.1.2018 (6)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2018 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ) Μ. Μοναστηρίου.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ Μ. ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο ν 7 του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (176 Α') σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ. Ιδ).

2. Την 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (176/Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δευτέρου βαθμού , των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) , και Ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α του ν. 3429/2005 (Α΄/314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» και ΑΔΑ:ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7.

3. Τις διατάξεις της παρ. Α του άρθρου 20 (Εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015 στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο θέμα 7ο «Πραγματοποίηση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2018» στο ΤΟΕΒ Μ. Μοναστηρίου και ιδίως το γεγονός ότι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στον Οργανισμό - πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση - υπάρχουν και καθ' όλο το έτος εξαιτίας των οργανικών κενών.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δε συνεπάγεται επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των ΟΕΒ προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελούμενων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

6. Το άρθρο 4 του Κανονισμού Αρδεύσεως του Οργανισμού που αναφέρει ότι «Η λειτουργία του αρδευτικού δικτύου σ' ολόκληρη την αρδευτική περίοδο είναι 24ωρη». Ο τρόπος λειτουργίας των διωρύγων, η παροχή τους σε νερό και οτιδήποτε άλλο που αφορά τη διανομή του ποτιστικού νερού θα καθορίζονται από το πρόγραμμα διανομής ύδατος.

Έπειτα από διαλογική συζήτηση ομόφωνα, αποφασίζει:

α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης εντός του 2018, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 όπως ισχυεί. Ειδικότερα , για το Α' εξάμηνο του 2018 απογευματινή υπερωριακή εργασία , πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας, μέχρι 120 ώρες για δύο (2) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 40 ώρες για τους δεκαπέντε (15) Εποχικούς υπαλλήλους και μέχρι 96 ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για δυο (2) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 32 ώρες για τους δεκαπέντε (15) Εποχικούς Υπαλλήλους. Αφορά συνολικά 17 (δεκαεπτά) υπαλλήλους και χίλιες πεντακόσιες δώδεκα (1512) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο. Για το Β εξάμηνο του 2017 απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες για δύο (2) τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 60 ώρες για τους δεκαπέντε (15) Εποχικούς υπαλλήλους και μέχρι 96 ώρες υπερωριακής εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για (2) Τακτικούς υπαλλήλους και μέχρι 48 ώρες για τους δεκαπέντε (15) Εποχικούς υπαλλήλους

και δύο χιλιάδες πενήντα δυο (2052) ώρες συνολικά κατ' ανώτατο όριο.

β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρόεδρος και για την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2018 το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μ. Μοναστήρι, 17 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρόεδρος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΟΡΩΝΑΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Την ευθύνη για την εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία των φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, (ΦΕΚ) στην έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, **έχει το Εθνικό Τυπογραφείο** το οποίο αποτελεί δημόσια υπηρεσία η οποία υπάγεται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Το Εθνικό Τυπογραφείο έχει επίσης την ευθύνη για την κάλυψη των εκτυπωτικών αναγκών του Δημοσίου. (ν. 3469/2006, Α΄ 131).

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

Η ηλεκτρονική μορφή των ΦΕΚ διατίθεται δωρεάν από την ιστοσελίδα www.et.gr. Για τα ΦΕΚ που δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωρισθεί στην πιο πάνω ιστοσελίδα δίνεται η δυνατότητα δωρεάν αποστολής με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, μετά από αίτηση που υποβάλλεται ηλεκτρονικά με τη συμπλήρωση ειδικής φόρμας.

Η έντυπη μορφή των ΦΕΚ διατίθεται για μεμονωμένα φύλλα με το ανάλογο κόστος από το τμήμα Πωλήσεων απευθείας ή με ταχυδρομική αποστολή μέσω αίτησης παραγγελίας στα ΚΕΠ, ενώ για ετήσια συνδρομή από το τμήμα Συνδρομητών. Το κόστος για ασπρόμαυρο ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1€, προσαυξανόμενο κατά 0,20€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού. Το κόστος για έγχρωμο ΦΕΚ είναι 1,50€ από 1 έως 16 σελίδες, προσαυξανόμενο κατά 0,30€ για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο ή μέρος αυτού.

Τρόπος αποστολής κειμένων προς δημοσίευση

- Τα κείμενα για δημοσίευση στο ΦΕΚ, από όλες τις δημόσιες υπηρεσίες και τους φορείς του δημόσιου τομέα, **αποστέλλονται στην διεύθυνση webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Οι περιλήψεις Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων, αποστέλλονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση dds@et.gr με τη χρήση **απλού** ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Κατ’ εξαίρεση, πολίτες οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή, μπορούν να αποστέλλουν ταχυδρομικά ή να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση αποτυπωμένα σε χαρτί, στο Τμήμα Παραλαβής Δημοσιευτέας Ύλης.

Πληροφορίες σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την πώληση των τευχών και τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες θα βρείτε στην ιστοσελίδα μας και στη διαδρομή Εξυπηρέτηση κοινού - τμήμα πωλήσεων ή συνδρομητών. Επίσης στην ιστοσελίδα μπορείτε να αναζητήσετε πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, εφόσον γνωρίζετε τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Τον ΚΑΔ εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΚΑΛΥΨΗ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ του Δημοσίου και των φορέων του

Το Εθνικό Τυπογραφείο μετά από αίτημα φορέα του Δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει κάρτες, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους, φακέλους αλληλογραφίας, κ.ά. Επίσης σχεδιάζει και κατασκευάζει σφραγίδες.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ
Πωλήσεων: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)
Συνδρομητών: (Ημιόροφος, τηλ. 210 5279136)
Πληροφοριών: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)
Παραλαβής Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστοσελίδα: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία της ιστοσελίδας: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

